

Зміни та доповнення  
до колективного договору Мелітопольського міжрайонного управління  
водного господарства на 2021-2025 рр.

СХВАЛЕНО  
на засіданні адміністрації і  
профспілкового комітету  
Протокол 14.05.2021, № 6

В.о. начальника  
Мелітопольського МУВГ  
Микола СЛІПКАНЬ  
« 14 » 05 2021 р.



Голова профспілкового комітету  
Мелітопольського МУВГ  
Вікторія ІВАСЕНКО  
« 14 » 05 2021 р.



м. Мелітополь 2021

У Додаток 5 Положення про преміювання інженерно-технічних працівників, спеціалістів та службовців Мелітопольського міжрайонного управління водного господарства за виконання завдань і функцій водогосподарської організації (далі Положення) внести наступні зміни:

пункт четвертий після підпункту 4 доповнити підпунктом 5 такого змісту:

- «5) своєчасне та якісне подання фінансової, бюджетної та відомчої звітності водогосподарськими організаціями.».

У Додаток 5.1 «Перелік підстав, за наявності яких премія та інші заохочувальні виплати працівникам зменшуються або не виплачуються повністю» до Положення внести наступні зміни, пункти 4,6 викласти в новій редакції та доповнити пунктом 19 нового змісту:

- «пункт 4. Несвоєчасне, неякісне та не в повному обсязі подання фінансової, бюджетної, відомчої звітності. Подання інформації на запити Держводагенства України та БУВР річок Призов'я з порушенням строків та/або подання недостовірної інформації.»;

- «пункт 6. Допущення порушень вимог чинного законодавства з охорони та гігієни праці, що призвели до настання нещасних випадків, професійних захворювань (отруень), аварій, пожеж, дорожньо-транспортних пригод та інших випадків загрози життю чи здоров'ю працівників на виробництві.»;

- «пункт 19. Невиконання зобов'язань, щодо створення на робочих місцях у структурних підрозділах водогосподарської організації належних умов праці відповідно до нормативно-правових актів, забезпечення додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.».

У Додатку 6, частині 3, пункт 3.5 викласти в новій редакції:

Преміювання здійснюється за рахунок економії коштів на заробітну плату в межах затвердженого фонду оплати праці загального та спеціального фондів кошторису і наявних коштів.

Головний економіст



Олександра ДАНЧЕНКО